



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

HR Energy Award 2026

Der Wettbewerb

Mit dem HR Energy Award werden seit 2018 innovative Projekte und zukunftsweisende Personalmanagementkonzepte aus Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft in der D-A-CH Region ausgezeichnet. Im Fokus steht die neue (digitale) Arbeitswelt!

Der Wettbewerb liefert neue Impulse und Ideen für eine zukunftsweisende Unternehmens-, Führungs-, Organisations-, Lern- und Innovationskultur sowie für nachhaltige HR-Geschäftsmodelle. Er leistet somit einen wichtigen Beitrag zur Verbreitung von Erfolgs-strategien für die HR-Transformation in der Energiewirtschaft.

Was den Award auszeichnet? Pioniergeist im Personalwesen und Mut, neue Wege zu gehen, um die Arbeitswelt in Unternehmen nachhaltig zu gestalten.

Allgemeines

Der Wettbewerb HR Energy Award wird urheberrechtlich veranstaltet von HRnetworx c/o clipr GmbH, Eppendorfer Landstr. 74, 20249 Hamburg (nachfolgend: „HRnetworx“).

Teilnahmevoraussetzung

Die Teilnahme steht allen Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft in Deutschland, Schweiz und Österreich (kurz D-A-CH Region) offen. Es werden auch gemeinsame Bewerbungen von Kooperations- und Projektpartnern zugelassen.

Es können Ideen und Projekte eingereicht werden, die in der Praxis entweder in der Entstehung, Umsetzung bzw. in der Testphase sind oder bereits im unternehmensinternen Einsatz. Die bereits erfolgte Präsentation des Projektes an anderen Wettbewerben ist kein Ausschlusskriterium.

Die Teilnahme am Wettbewerb wird offiziell mit der fristgerechten Einsendung der vollständigen Unterlagen (Anmeldung und Wettbewerbsunterlagen) an HRnetworx. Eine andere Form der Teilnahme ist ausgeschlossen. Mit Ihrer Anmeldung stimmen Sie den Teilnahmebedingungen rechtlich zu.

Bewerbungsfrist & Termine

Der Wettbewerb beginnt am 1.2.2025 und endet mit dem Anmeldeschluss am 31.8.2026 (es gilt das Datum des elektronischen Posteingangs). Finaler Abschluss des Wettbewerbs 2026 ist die Preisverleihung am 12.11.2026 in Bremen.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von HRnetworx eine Anmeldebestätigung per Mail mit Informationen zum weiteren Wettbewerbsverlauf.

Kosten

Die Teilnahme am Wettbewerb ist kostenlos.

Die Kriterien

Nachhaltigkeit & Umweltauswirkungen

Ergebnisse

Auswirkung auf Mitarbeiterzufriedenheit

Effizienzsteigerung

Innovationsgrad

Umsetzbarkeit

Inklusion & Vielfalt

Kreativität in der Umsetzung

Bewerbungsunterlagen

Folgende Informationen und Unterlagen sind bis 31. August 2026 einzureichen:

1. Anmeldeformular (mit Bewerberdaten, Projekttitel etc.)
2. Projektbeschreibung (im PDF-Format mit Fotos/Grafiken etc.)
3. Firmenlogo in hochauflösender Qualität (300dpi im jpg-Format)

Orientieren Sie sich bei Ihrer Projektbeschreibung an nachfolgenden Bewertungs-Kriterien und unterstreichen Sie den Projekterfolg mit Zahlen, Daten und Fakten:

- Projekt-Kurzbeschreibung
- Ziele & Nutzen der Initiative
- Ressourcen & Akteure im Projektverlauf
- Prozesse und Meilensteine des Projektes
- Kommunikationsstrategie und -mittel
- Wirkung und Nachhaltigkeit
- Resümee und persönliche Erfahrungen

Hinweise zum Format Ihrer Wettbewerbs-Unterlagen: Neben Ihrer Projektbeschreibung im PDF-Format können Sie optional weiterreichende Informationen wie z.B. Bildmotive der Kommunikationsmittel oder Videos einreichen.

Auswahlverfahren

Die Jury bewertet alle Einreichungen anhand der genannten Kriterien in dem Sie Punkte von 1-5 für jedes Kriterium vergibt. Am Ende werden anhand der Gesamtpunktzahl die 3 Gewinner ermittelt.

Die Benachrichtigung der nominierten Unternehmen erfolgt schriftlich und direkt im Anschluss an die Jurysitzung durch HRnetworx.

Alle Einreichungen haben die Möglichkeit ihre Projekte in einem eigenen HR Energy Award Webinar ausführlich (ca. 20 Minuten Vortrag + 10 Minuten Fragen) vor einem breiten HR Fachpublikum zu präsentieren.

Die 3 Preisträger werden zur offiziellen Preisverleihung eingeladen, um einer breiten Öffentlichkeit Ihr Projekt zu präsentieren. Die Preisverleihung findet am 12.11.2026 im Rahmen des PERSONALFORUM ENERGIE 2026 in Bremen statt. Je Unternehmen können maximal zwei Vertreter*innen an der Prämierung teilnehmen. Verbunden hiermit ist die kostenfreie Teilnahme am Fachkongress (im Wert von 1.535,00 EUR je Teilnehmer*in). Ggf. anfallende Reise- und Übernachtungskosten werden nicht übernommen. Weitere Unternehmensvertreter sind selbstverständlich herzlich willkommen und können sich über das Formular auf <https://www.personalforum-energie.de/anmeldung/> für die Veranstaltung anmelden.

Preise

Die 3 Gewinner des HR Energy Awards – erhalten von der Jury eine personalisierte Trophäe, sowie ein digitales Zertifikat & Sigel, welches für Marketingzwecke und Öffentlichkeitsarbeit genutzt werden kann .

Veröffentlichungen

Ihre Mitwirkung am Wettbewerb wird öffentlichkeitswirksam in den Energiemedien platziert sowie auf der Award-Website dargestellt. Sie räumen

HRnetworx das Recht ein, Angaben und Auszüge inhaltlicher Art sowie Fotos/Logos zur Projektbeschreibung und Fotos von der Preisverleihung zu Zwecken der Dokumentation bzw. für Öffentlichkeitsarbeit zu nutzen.

Datenschutz

HRnetworx versichert, dass wir Ihre eingereichten Unterlagen mit höchster Sorgfalt behandeln und wir diese ausschließlich der Jury zur Verfügung stellen. Alle an der Organisation des Wettbewerbs beteiligten Personen sind zur Vertraulichkeit und Geheimhaltung verpflichtet.

Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verarbeitet und nutzt HRnetworx ausschließlich zur Durchführung und Bewerbung des Wettbewerbs. Sie können dem jederzeit per E-Mail mit Wirkung für die Zukunft widersprechen.

Urhebererklärung

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung und der Unterschrift in Ihrer Anmeldung versichern Sie, dass alle Angaben der Wahrheit entsprechen und Ihr Wettbewerbsprojekt auf eigenen bzw. unternehmensinternen Ideen basiert und frei ist von Rechten Dritter.

Kontakt

Ihre Anmeldung & Projektbeschreibung senden Sie

per Mail an: bewerbung@hr-energy-award.de

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an

Marina Klöntrup

Mail: marina.kloentrup@personalforum-energie.de