



TEILNAHMEBEDINGUNGEN

HR Energy Award 2022

Der Wettbewerb

Mit dem HR Energy Award werden seit 2018 innovative Projekte und zukunftsweisende Personalmanagementkonzepte aus Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft in der D-A-CH Region ausgezeichnet. Im Fokus steht die neue (digitale) Arbeitswelt!

Der Wettbewerb liefert neue Impulse und Ideen für eine zukunftsweisende Unternehmens-, Führungs-, Organisations-, Lern- und Innovationskultur sowie für nachhaltige HR-Geschäftsmodelle. Er leistet somit einen wichtigen Beitrag zur Verbreitung von Erfolgsstrategien für die HR-Transformation in der Energiewirtschaft.

Was den Award auszeichnet? Pioniergeist im Personalwesen und Mut, neue Wege zu gehen, um die Arbeitswelt in Unternehmen nachhaltig zu gestalten.

Allgemeines

Der Wettbewerb HR Energy Award wird urheberrechtlich veranstaltet von Siegfried Handt, Geschäftsführer der EnergyRelations e.K, Gartenweg 12, 86926 Greifenberg (nachfolgend: „EnergyRelations“) unter wissenschaftlicher Begleitung von Prof. Dr. Werner Stork, Professor für Management und Organisation an der Hochschule Darmstadt.

Teilnahmevoraussetzung

Die Teilnahme steht allen Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft in Deutschland, Schweiz und Österreich (kurz D-A-CH Region) offen. Es werden auch gemeinsame Bewerbungen von Kooperations- und Projektpartnern zugelassen. Jedes Unternehmen kann nur mit einer Idee teilnehmen.

Es können Ideen und Projekte eingereicht werden, die in der Praxis entweder in der Entstehung, Umsetzung bzw. in der Testphase sind oder bereits im unternehmensinternen Einsatz. Die bereits erfolgte Präsentation des Projektes an anderen Wettbewerben ist kein Ausschlusskriterium.

Die Teilnahme am Wettbewerb wird offiziell mit der fristgerechten Einsendung der vollständigen Unterlagen (Anmeldung und Wettbewerbsunterlagen) an EnergyRelations. Eine andere Form der Teilnahme ist ausgeschlossen. Mit Ihrer Anmeldung stimmen Sie den Teilnahmebedingungen rechtlich zu.

Bewerbungsfrist & Termine

Der Wettbewerb beginnt am 1.1.2022 und endet mit dem Anmeldeschluss am 15.4.2022 (es gilt das Datum des elektronischen Posteingangs). Finaler Abschluss des Wettbewerbs 2022 ist die Preisverleihung am 15.9.2022 in Heidelberg.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von EnergyRelations eine Anmeldebestätigung per Mail mit Informationen zum weiteren Wettbewerbsverlauf.

Kosten

Die Teilnahme am Wettbewerb ist kostenlos.

Jury 2022

Zu den Mitgliedern der Jury in 2022 zählen:

- **Dr. Meike Birkenmaier**, Bereichsleiterin Personal & Recht, GASAG AG, Berlin
- **Siegfried Handt**, Geschäftsführer, EnergyRelations, Greifenberg
- **Dr. Markus Lermen**, Leiter Berufliche Bildung, DVGW Deutscher Verein des Gas- und Wasserfaches e.V., Bonn
- **Tjalf Nienaber**, Geschäftsführer, Business Leads c/o clipr GmbH
- **Kerstin Oster**, Vorständin Personal und Soziales, Berliner Wasserbetriebe, Berlin
- **Christian Seelos**, Chefredakteur energate-Medien, Berlin
- **Lars Seiffert**, Vorstand Personal, SachsenEnergie AG und der Dresdner Verkehrsbetriebe AG sowie Geschäftsführer und Arbeitsdirektor der DREWAG - Stadtwerke Dresden GmbH, Dresden
- **Prof. Dr. Werner Stork**, Professor für Management und Organisation, Hochschule Darmstadt, Darmstadt
- **Marion Rövekamp**, Vorständin Personal & Recht, EWE AG, Oldenburg.

Die Kriterien

Im Mittelpunkt des Wettbewerbs stehen vier Kategorien für eine erfolgreiche und nachhaltige Transformation des Personalmanagements und unserer Arbeitswelt:

Kategorie I: DIGITALISIERUNG & IT

Projekte zu den Themen: Digital Workplace, Social Collaboration, eRecruiting, KI im HRM, digitale HR-Prozesse und IT-Tools, HR Analytics, HR App-Lösungen...

Kategorie II: FÜHRUNG & KULTUR

Projekte zu den Themen: NWoW, agile/digitale Führungskultur, Entrepreneurship, Digital Mindset, Führungsgrundsätze, Coaching, Mitarbeiterentwicklung, Kommunikationskultur...

Kategorie III: ORGANISATION & INNOVATION

Projekte zu den Themen: Selbstorganisation, Flexibilisierung, hybride Organisation, agile Arbeitsformen, Innovationskultur/Ideen-Management, Performance ...

Kategorie IV: NACHHALTIGKEIT & EMPLOYER BRAND

Projekte zu den Themen: Nachhaltigkeitsmanagement (Green HRM, CSR), Diversity, Gesundheit, Demografie, Bildung/Wissen, HR-Image, Arbeitgebermarke...

Bewerbungsunterlagen

Folgende Informationen und Unterlagen sind **bis 15. April 2022** einzureichen:

1. **Anmeldeformular** (mit Bewerberdaten, Projekttitel etc.)
2. **Projektbeschreibung** (im PDF-Format mit Fotos/Grafiken etc.)
3. **Firmenlogo** in hochauflösender Qualität (300dpi im jpg-Format)

Orientieren Sie sich bei Ihrer Projektbeschreibung an nachfolgenden Bewertungs-Kriterien und unterstreichen Sie den Projekterfolg mit Zahlen, Daten und Fakten:

- Projekt-Kurzbeschreibung
- Ziele & Nutzen der Initiative
- Ressourcen & Akteure im Projektverlauf
- Prozesse und Meilensteine des Projektes
- Kommunikationsstrategie und -mittel
- Wirkung und Nachhaltigkeit
- Resümee und persönliche Erfahrungen

Hinweise zum Format Ihrer Wettbewerbs-Unterlagen: Neben Ihrer Projektbeschreibung im PDF-Format können Sie optional weiterreichende Informationen wie z.B. Bildmotive der Kommunikationsmittel oder Videos einreichen.

Auswahlverfahren

Zu den eingereichten Bewerbungsunterlagen erfolgt im ersten Schritt das **Monitoring** auf Basis wissenschaftlicher Beurteilungskriterien (u.a. Innovationskraft, Digitalisierungs- und Reifegrad, Unternehmenswert, Transfer & Benefits) durch die Hochschule Darmstadt (unter Leitung von Prof. Dr. Werner Stork). Das neutrale Monitoring ist zugleich die Bewertungsgrundlage für die Wettbewerbs-Jury.

Die Jury wird in Ihrer **Jurysitzung** das Monitoring plus die eingereichten Wettbewerbsunterlagen auswerten und gemeinsam bis zu sechs Unternehmen für den Award (möglichst je Kategorie) nominieren. Die Jury behält sich dabei das Recht vor, Projekte zwischen den verschiedenen Kategorien umzugruppieren, sofern dies sinnvoll erscheint.

Die **Benachrichtigung** der nominierten Unternehmen erfolgt schriftlich und direkt im Anschluss an die Jurysitzung durch EnergyRelations.

Alle nominierten Unternehmen werden zur offiziellen **Preisverleihung** eingeladen, um einer breiten Öffentlichkeit Ihr Projekt zu präsentieren. Die Preisverleihung findet am 15.9.2022 im Rahmen des PERSONALFORUM ENERGIE 2022 in Heidelberg statt. Je nominiertes Unternehmen können maximal drei Vertreter*innen an der Prämierung teilnehmen. Verbunden hiermit ist die kostenfreie Teilnahme am Fachkongress (im Wert von 1.495,00 EUR je Teilnehmer*in). Ggf. anfallende Reise- und Übernachtungskosten werden nicht übernommen.

Preise

Die besten drei Projekte – zugleich die Gewinner des HR Energy Awards – erhalten von der Jury eine personalisierte Trophäe, die Nominierten (Platz 4-6) eine personalisierte Urkunde.

Veröffentlichungen

Ihre Mitwirkung am Wettbewerb wird öffentlichkeitswirksam in den Energiemedien platziert (u.a. im Karriereportal EnergyCareer.Net sowie im Karrieremagazin *energiekarriere*) sowie auf der Award-Website dargestellt. Sie räumen EnergyRelations das Recht ein, Angaben und Auszüge inhaltlicher Art sowie Fotos/Logos zur Projektbeschreibung und Fotos von der Preisverleihung zu Zwecken der Dokumentation bzw. für Öffentlichkeitsarbeit zu nutzen.

Datenschutz

EnergyRelations versichert, dass wir Ihre eingereichten Unterlagen mit höchster Sorgfalt behandeln und wir diese ausschließlich der Jury sowie unserem wissenschaftlichen Beirat zur Verfügung stellen. Alle an der Organisation des Wettbewerbs beteiligten Personen sind zur Vertraulichkeit und Geheimhaltung verpflichtet.

Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verarbeitet und nutzt EnergyRelations ausschließlich zur Durchführung und Bewerbung des Wettbewerbs. Sie können dem jederzeit per E-Mail mit Wirkung für die Zukunft widersprechen.

Urheberklärung

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung und der Unterschrift in Ihrer Anmeldung versichern Sie, dass alle Angaben der Wahrheit entsprechen und Ihr Wettbewerbsprojekt auf eigenen bzw. unternehmensinternen Ideen basiert und frei ist von Rechten Dritter.

Kontakt

Ihre Anmeldung & Projektbeschreibung senden Sie

per Mail an: bewerbung@hr-energy-award.de
per Post an: EnergyRelations, Gartenweg 12, 86926 Greifenberg

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an

Siegfried Handt Tel. +49(0) 151 1144 7097 – Mail: s.handt@energyrelations.de
Werner Stork Tel. +49(0) 151 4252 5000 – Mail: werner.stork@h-da.de