



HR FOR ENERGY

ENERGIE CAMPUS 2021

Digitale Exzellenz für neue Arbeitswelten
in der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft



»Die digitale Transformation ist eine der größten Chancen für HR-Abteilungen: Neue Tools und New-Work-Konzepte bieten die Möglichkeit, Personalarbeit neu zu erfinden und ihre Relevanz im Unternehmen zu steigern.«

ENERGIE-CAMPUS UND -COMMUNITY

HR-Transformation für die digitale Energiewelt

Die Digitalisierung der Energiewirtschaft setzt HR unter Druck! Ein tiefgreifender Wandel vollzieht sich im Personalmanagement. Im Fokus stehen dabei u.a. Veränderungen in der Unternehmenskultur, der Führung, der Organisation, bei den (digitalen) Kompetenzen und in der Innovationsfähigkeit. Agilität, Nachhaltigkeit und Kulturwandel werden zum Erfolgsfaktor für die Transformation von Energieunternehmen. Nichts geht dabei ohne ein agiles Mindset und digitales Know-how im Personalwesen. Nichts geht ohne **Digitale HR-Exzellenz**.

HR ist – neben der IT – am stärksten selbst von der Digitalisierung der Prozesse und Geschäftsmodelle betroffen und muss bei der

digitalen Unternehmens-Transformation eine zentrale Rolle übernehmen. Die Frage ist deshalb nicht, ob HR die digitale Transformation gestalten muss oder nicht. Die Frage ist eher, wie schnell und konsequent gelingt Ihnen dieser Prozess oder – ab wann ist es zu spät dafür. Digitale Exzellenz im HR ist dabei Voraussetzung für zukunftsfähige Prozesse und Funktionen, für die neue Vielfalt im Peoplemanagement.

Höchste Zeit also, sich als HR-Professional fit zu machen für die digitale Transformation und die notwendigen (digitalen) Skills. Halt neue Kompetenzen zu entwickeln, damit Sie die digitalen Veränderungen in Ihrem Unternehmen auch erfolgreich mitgestalten und vorantreiben können.

Sie sind als Change Manager und als Transformations-Begleiter gefragt und gefordert, wenn es darum geht

- digitale Skills und Kompetenzen für die Mitarbeiter/-innen der neuen Arbeitswelt zu entwickeln,
- neue Konzepte und Rollen in der Führung zu etablieren,
- moderne Formen und Ansätze in der Arbeitsorganisation mit einzuführen,
- eine agile, konsequent auf Lernen und Veränderung ausgerichtete Unternehmenskultur zu fördern.

»Wir brauchen neue Geschäftsmodelle und Rollen für HR in Zeiten der Digitalisierung.«



DIGITALISIERUNG BRAUCHT NEUES WISSEN

Das Programm zur digitalen Kompetenzentwicklung

Unsere Initiative HRFOREENERGY ist Campus und Community zugleich und stellt Sie als Personaler in den Mittelpunkt der digitalen Transformation! Wir bieten Ihnen nicht nur mit der Kompaktausbildung das nötige digitale und agile Wissen, sondern ein Netzwerk, das Sie auf Ihrer „digitalen Reise“ begleitet.

Das Besondere an HRFOREENERGY sind die Impulse aus der Wissenschaft, der Praxistransfer ausschließlich mit HR-Kollegen/-innen aus der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft. Und: Das Erleben erfolgreicher Transformationsprojekte von Digital Champions aus der Energiebranche.

Unser Fokus: digitales Mindset und die strategische Neuausrichtung Ihres Personalbereichs. Und dies mit frischen Ideen, innovativen Konzepten, Methoden und Tools, die Sie auch wirklich weiterbringen bei der Einführung von Selbstorganisation, nachhaltiger Prozesse und neuer Geschäftsmodelle (HR 4.0).

» Moderne Vielfalt und Experimentierfreudigkeit: so sollte das People-Management der heutigen Arbeitswelt aussehen. «

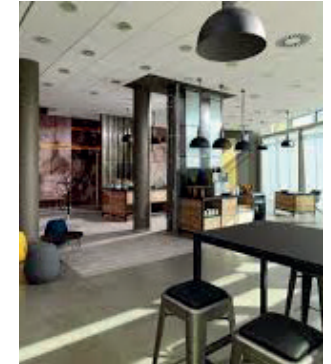
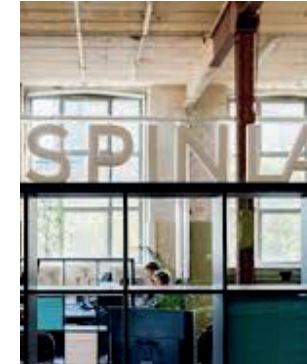
IDEE	NUTZEN	ZIELGRUPPE	PROZESS	KOSTEN
<ul style="list-style-type: none"> • Digitale Exzellenz und HR-Geschäftsmodelle der Zukunft erleben und gestalten • Fokus: Digitalisierung, Kultur, Führung, Organisation, Kompetenzen und Nachhaltigkeit • Vernetzen und gemeinsam Kompetenzen entwickeln 	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung zum Change Agent und Transformations-Gestalter für NWoW • Digitales Konzept zur Kompetenzentwicklung – teilnehmerzentriert und projektbasiert • Mehrwert: Neue Dialogformate und individuelle Betreuung 	<ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft (D-A-CH Region) • Alle HR-Bereiche: PE, PM, Ausbildung, Organisation, Gesundheit und Recruiting • Führungskräfte und/oder Professionals der HR-Bereiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Kick-Off Veranstaltung • Standortbestimmung • Praxistransfer (Foren) • Virtuelle Workshops • Projektbezogene Team-Meetings (Online-Coaching) • Abschlusstreffen und Zertifikat 	<ul style="list-style-type: none"> • Paketpreis (All in One) für Campus & Community • Unternehmensrabatt bei Anmeldung von mehreren Teilnehmern/-innen • Attraktive Inklusiv-Leistungen und exklusive Individualangebote zu Sonderkonditionen in der Community

HR ALS TREIBER UND TRANSFORMER

Ihre neue (digitale) Rolle

In Ihrer neuen Rolle gestalten und begleiten Sie die Digitalisierung, sind Change Manager und Transformer für Ihre Organisation. In der Kompaktausbildung zum HR Digital Manager erlernen Sie dafür das Handwerkszeug und die Grundlagen, um digitale/agile Veränderungen erfolgreich zu begleiten – um New Work und Cultural Change im eigenen Unternehmen zu gestalten.

Sie entdecken agile Methoden und digitale HR-Tools, erleben neue Führungsmethoden und Organisationsformen. Sie werden selbst aktiv, erarbeiten eigene Projekte, diskutieren und erarbeiten in der Gruppe Lösungen anhand des erlernten Tool-, Mind- und Skillsets. Last but not least unterstreichen Sie das Gelernte vor erfahrenen Experten mit dem Zertifikat „HR Digital Manager“.



Reise-Stationen im Energie-Campus

» Die Transformation der Energiewirtschaft verändert die Rolle des HR-Experten, macht ihn zum HR Digital Manager. «



Der Fokus

Zielgerichtet auf HR im Energiemarkt mit fachbezogener Peer-Group-Arbeit und dem Ausprobieren konkreter Anwendungsfälle



Das Format

Lernwerkstatt und Experimentierraum, Campus & Community – mit einem Mix aus Inspirationen sowie interaktiven Sessions



Die Individualität

Mit exklusiven Angeboten zur eigenen Standortbestimmung (Quick-Check), mit Transfer-Modellen aus Ihrer Organisation



Die Agilität

Mit dem Mindset, den Methoden des agilen Managements, mit der Flexibilität und dem Spirit für HR 4.0

Kompakt: Die Methoden und Themen

Wenn es um neue Rollen von HR in der digitalen Energiewelt geht, dann sind alle Mitarbeiter und Bereiche im Personalwesen betroffen. Entsprechend breit gefächert sind im Campus die Handlungsfelder: von der Digitalisierungsstrategie (inklusive Vision & Mission), der neuen Unternehmenskultur mit den agilen Methoden und dem agilen Management, NWoW und digitalen Organisationsprozessen bis hin zu Digital Leadership, Sustainable HRM und den neuen HR Geschäftsmodellen.


STATIONEN IHRER REISE ZUR DIGITALEN EXZELLENZ



GO HRdigital

Eröffnung & Forum I

Opening Digital

Virtuelle Lernwerkstatt 

18.-19. März 2021

Digitalisierung

HR-Transformation und HR-Workforce-Management

- Digitalisierungsreife Ihrer Organisation: Check-up
- Digitale Transformationskultur: Strategie, Mission und Vision
- Digital Workplace & Social Collaboration
- Future Workforce und digitale HR-Prozesse



MOVE HRdigital

Forum II

Energie-Campus Darmstadt

Präsenzveranstaltung

6.-7. Mai 2021

Kultur

Digitale Kulturentwicklung und Digital Mindset

- Dimensionen der agilen / digitalen Kultur
- Der Weg zum digitalen Mindset
- Kollaboration und Innovationskultur
- Resilienz und Agilität

Forum III

Energie-Campus Leipzig

Präsenzveranstaltung

10.-11. Juni 2021


Führung

Digital Leadership und Führungskultur

- NWoW braucht Digital Leadership
- Führung: agil, partizipativ und transformational
- Selbstorganisation lernen und einführen
- Führen in hybriden Organisationen

Forum IV

Energie-Campus Online

Virtuelle Lernwerkstatt 

8. Juli 2021

Nachhaltigkeit

Sustainable HRM und nachhaltige Arbeitgebermarke

- Social: Diversity / BGM / Demografie
- Green: Green Office/ GreenHRM
- Organizational: Green Mindset / Green Team
- Brand: Employer Branding / HR-Kommunikation

Forum V

Energie-Campus Berlin

Personalforum Energie 2021

22.-24. September 2021

Kompetenzen

Digitalkompetenzen und digitale Lernwelten


- Kompetenzdimensionen und -modelle
- Ganzheitlicher Kompetenzaufbau
- Personalentwicklung in der VUCA-Welt
- Digitales Lernen und Wissen managen



CERT HRdigital

Forum VI

Energie-Campus Finale

Virtuelle Abschlussveranstaltung 

5. November 2021

Transformation

HR-Transformationsprojekte und Zertifizierung

- Lessons Learned: Ihre digitale Reise
- Präsentation HR-Transformationsprojekte
- Reflexion und Next Level (HR 4.0)
- Zertifizierung zum „HR-Digital Manager“



Inklusiv-Angebote während der digitalen Reise (Community HRFOREENERGY)

Quick-Check Digitalisierungsreife | Exklusiver Zugang zur Online-Plattform | Aktuelle Studien | Individuelle Telefon-Beratung | Team-Coaching bei individuellen Webinaren | 2 Ausgaben des Karrieremagazin energiekarriere | Teilnahme am Wettbewerb HR ENERGY AWARD | Teilnahme beim Personalforum Energie u.v.m.

Exklusiv-Angebote (Sonderkonditionen)

Persönlicher Kompetenz-Check Digitalisierung | Führungskräfte-Coaching | Inhouse Digitalisierungs-Workshops | Interner Kultur-Check | Strategische Beratung und Begleitung auf dem Weg zu NWoW und zur hybriden Organisation u.v.m.

MACHER. INFORMATION. ANMELDUNG

Die Experten

Gestaltet wird der CAMPUS und die Lernformate von Prof. Dr. Werner Stork, erfahrenen und zertifizierten Trainern/Coaches, Entrepreneurs und ausgewählten Netzwerkpartnern aus der NWoW-Branche.



Prof. Dr. Werner Stork

Professor für Organisation und Management an der Hochschule Darmstadt und Experte für das Digital Transformations Management. Kernthemen sind zudem: agile Management- und Führungsmethoden sowie HRM, Change- und Transformationsmanagement.



Siegfried Handt

Geschäftsführer von EnergyRelations und Initiator des Energie-Campus sowie zahlreicher Bildungs- und Karriereformate. Als Personalberater und Arbeitsmarktexperte der Energiewirtschaft begleitet er Prozesse im Employer Branding und der HR-Kommunikation.



Sina Wans

Gründerin von Sustainable Thinking, einer Strategie- und Prozessberatung für transformative Nachhaltigkeitslösungen. Cultural Change Expertin für Transferprojekte für Nachhaltige Entwicklung in Energieunternehmen.



Alfred Burkhardt

Effectuation Experte, Digital Business Model Designer und Geschäftsführer der SWK GmbH & Co. KG. Seine Schwerpunktthemen: digitale Transformation, agile Arbeitsmethoden/-techniken, Veränderungsprozesse und Führungskräfte-Coaching.



Stephanie Birkenbeil

Partnerin von EnergyRelations und ehemalige Personalleiterin in der IT-Branche. Als Beraterin gestaltet Sie Change-Prozesse sowie Projekte im Talent Management und in der strategischen Personalentwicklung.



Andrea Lachnik

Diplom-Psychologin, HR-Professional und Agility Master bei DB Systel. Expertin und Vordenkerin zu agilen/digitalen Führungskonzepten im Kontext der digitalen Transformation.

KONDITIONEN

Kompaktausbildung zum HR Digital Manager inklusive der exklusiven Mitgliedschaft in der Community HRFOREENERGY zum Paketpreis (All in One) mit nachfolgenden Modulen:

Energie-Campus 2021:

- 3 Präsenz-Foren: Darmstadt/Dieburg, Leipzig und Berlin (zweitägige Workshops)
- 3 Webinare: Virtuelle Lernformate (3-4 Stunden)
- Individuelle Meetings: Team-Besprechungen (1-stündige Telefonate)

Modul COMMUNITY (Inklusivleistungen)

- Exklusiver Zugang zur Online-Plattform mit Dialogformaten und Wissenstransfer (u.a. Studien)
- Quick-Check: Digitalisierungsreife Ihrer Organisation
- Teilnahme beim Personalforum Energie
- Zertifizierung zum HR Digital Manager
- Mitwirkung beim HR Energy Award
- Individualangebote zum ermäßigten Mitgliedspreis (u.a. Kompetenz-Check, Inhouse-Beratungsleistungen, Coaching-Angebote)

Preise (Paketpreis „All in One“)

- 5.995,00 EUR für 1 Teilnehmer/-innen
- 10.790,00 EUR für 2 Teilnehmer/-innen
- 15.290,00 EUR für 3 Teilnehmer/-innen

COVID-19 Hinweise: Die im Rahmen der Pandemie-Beschränkungen geltenden Abstands- und Hygienevorschriften sind bei den drei Präsenzveranstaltungen im Sinne Ihrer Gesundheit gewährleistet. Zeitliche Verschiebungen der Veranstaltungstermine infolge der COVID-19 Entwicklungen können wir leider nicht ganz ausschließen.

TEILNAHME

Sie möchten weitere Informationen, bevor Sie sich anmelden?

Ihre Ansprechpartner:

Siegfried Handt

Tel.: 0151 1144 7097

E-Mail: s.handt@energyrelations.de

Stephanie Birkenbeil

Tel.: 0172 618 9945

E-Mail: s.birkenbeil@energyrelations.de

Anmeldung

Ihre Anmeldung per Anmeldeformular senden Sie

- per Mail: anmeldung@hr-for-energy.de
- postalisch: EnergyRelations, Gartenweg 12, 86926 Greifenberg

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Datenschutzbestimmungen unter www.hr-for-energy.de.

Für den Campus ist eine maximale Teilnehmerzahl von 15 Personen vorgesehen. Anmeldeschluss für die Teilnahme im Energie-Campus 2021: **10. März 2021**.

Veranstalter & Kontakt

EnergyRelations

Gartenweg 12

86926 Gartenweg

Tel.: +49 (0) 8192 9967688

www.hr-for-energy.de

