


**HRFORENERGY**

**HR Energy Award  
Nominierungen**

**2020**

Der Wettbewerb für  
HR-Transformation in der  
Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft



*DIE DIGITALE TRANSFORMATION DER UNTERNEHMEN GEHT EINHER MIT EINER NEUEN ARBEITS- UND ORGANISATIONSKULTUR SOWIE DER NEUEN ROLLE DES PERSONALBEREICHS ALS TREIBER UND GESTALTER DIGITALER VERÄNDERUNGEN.*

## HR ENERGY AWARD 2020

### Transformation in Krisenzeiten

Mit dem HR Energy Award werden jährlich innovative Projekte und zukunftsweisende Personalmanagementkonzepte aus der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft prämiert, die die (digitale) Transformation der Arbeitswelt gestalten. Der Wettbewerb liefert neue Impulse für die Unternehmens-, Führungs- und Innovationskultur, die Nachwuchssicherung und letztlich nachhaltige HR-Geschäftsmodelle in Krisenzeiten.

Das diesjährige Spektrum der Wettbewerbsbeiträge fokussiert sich auf die Bereiche Führung, Kultur, Bildung, Kompetenzen, Organisation und Arbeitgeberattraktivität. Insgesamt acht Unternehmen sind von der Jury für die Prämierung am 17. September 2020 in Dresden nominiert.

Im Mittelpunkt des Wettbewerbs stehen vier Kategorien für eine erfolgreiche Transformation:

*FÜHRUNG & KULTUR*

*INNOVATION & DIGITALISIERUNG*

*ORGANISATION & IT*

*MARKE & RECRUITING*

KATEGORIE  
FÜHRUNG & KULTUR



enercity AG

## LAB - EXPERIMENTIERRAUM FÜR NEW WORK UND SELBSTORGANISATION

New Work bedeutet: Alte Muster durchbrechen, anders arbeiten, Chaos überwinden, Hierarchiefrei denken, Experimente durchführen und New Work leben. New Work bedeutet: Einfach mal MACHEN. Dafür steht das enercity LAB als Experimentierraum für neue Arbeitsformen und Denkweisen. Ein Team erarbeitet Zukunftsthemen rund um die Arbeitswelt von morgen. Ihr Auftrag: Kultur, Führung und Zusammenarbeit verändern! Und dies komplett selbstorganisiert ohne Führungskraft.

Das LAB fungiert als „Schwungscheibe“, als erfolgreicher Gestalter und Impulsgeber, um New Work bei enercity voranzutreiben. Es ist Teil und Motor einer neuen Innovationskultur und ein strategischer Weg, um Selbstorganisation in Teams auch in klassischen Organisationen zu leben.

Kontakt: Sarah-Kim Pellmann | Tel.: 0511 430 2168 | [sarahkim.pellmann@enercity.de](mailto:sarahkim.pellmann@enercity.de)

ONTRAS Gastransport GmbH  
**ONTRAS.ARBEITSWELT**

Neue Arbeitswelten brauchen neue Organisationsformen und Denkmuster! Die Initiative der ONTRAS aus Leipzig widmet sich der strategischen Organisationsentwicklung und treibt proaktiv einen nachhaltigen Kulturwandel mit modernen Arbeitsweisen, agilen Werten und Prinzipien voran. Der Fokus: Neue flexible Organisationsformen und Arbeitsweisen zu etablieren, neue (digitale) Herausforderungen auch als Chance zu begreifen. Und dies in einem abteilungs-, standort- und hierarchieübergreifenden Gestaltungsprozess, wobei der HRM-Bereich die Rolle des Katalysators übernimmt.

ONTRAS.Arbeitswelt ist ein sehr erfolgreiches Beispiel dafür, Arbeitsweisen und Prozesse anders zu denken und notwendige Entwicklungen und Veränderungen in der digitalen Transformation evolutionär zu entwickeln.

Kontakt: Susann Surma | Tel.: 0341 27111 2556 | [susann.surma@ontras.com](mailto:susann.surma@ontras.com)

KATEGORIE  
FÜHRUNG & KULTUR



**ontras**  
Gastransport GmbH

KATEGORIE  
FÜHRUNG & KULTUR



RheinEnergie AG

## MORGEN WIRD HEUTE GEMACHT!

Unternehmenskultur zu wandeln, ist herausfordernd und wird nur durch konsequente Transformation möglich! Bei der RheinEnergie in Köln dient das Projekt „Morgen wird heute gemacht“ dazu, eine neue Unternehmenskultur zu schaffen, um flexibel auf die neuen Herausforderungen im Energie-wettbewerb und auf den digitalen Wandel zu reagieren.

Die Initiative ist ein erfolgreiches Beispiel für die systematische Entwicklung und messbare Veränderung der Unternehmenskultur über ein bereichs- und hierarchieübergreifendes Projektteam. Es schafft die nötige Transparenz für den Wandel, für die Mission und Strategie der Zukunft, aktiviert neue Werte für Führungskräfte und die Belegschaft und macht den Veränderungs- und Transformationsprozess dialogorientiert und nachhaltig erlebbar.

Kontakt: Sabrina Neumann | Tel.: 0221 178 3486 | [s.neumann@rheinenergie.com](mailto:s.neumann@rheinenergie.com)

Stadtwerke Emden GmbH

## „FOKUS“ – SYSTEMATISCHE FÜHRUNGSKRÄFTE- UND KULTURENTWICKLUNG IN EINEM HOCHDYNAMISCHEN MARKTUMFELD

Die Kultur muss sich in Zeiten der Transformation und Digitalisierung kontinuierlich wandeln! Die Stadtwerke Emden verstehen den Kulturwandel als einen Kreislauf, in dem es gilt, die aktuelle Unternehmenssituation zur Marktsituation kontinuierlich zu überprüfen, zu messen und bei Bedarf eine Anpassung von Zielen, Maßnahmen und Priorisierungen vorzunehmen. Das Ziel dabei ist, eine Kultur zu schaffen, die Führungskräfte und Belegschaft fit macht für neue Kompetenzen und langfristig Orientierung gibt.

Die Initiative „Fokus“ der Stadtwerke Emden zeigt eindrucksvoll, wie sich auch kleine/mittlere Stadtwerke über einen ganzheitlichen und evaluierten Ansatz zur systematischen Führungskräfte- und Kulturentwicklung als erfolgreicher Wettbewerber in der digitalen Energiewelt positionieren können.

Kontakt: Manfred Ackermann | Tel.: 04921 83 212 | [m.ackermann@stadtwerke-emden.de](mailto:m.ackermann@stadtwerke-emden.de)

KATEGORIE  
FÜHRUNG & KULTUR



**STADTWERKE**  
Emden

KATEGORIE  
INNOVATION & DIGITALISIERUNG



## InnoEnergy GmbH SKILLCHARGE

KI im Talentmanagement wird mehr und mehr zum Erfolgsfaktor! Im Fokus: Intelligente Lösungen, die die Kompetenzen der Mitarbeiter zu aktuellen sowie künftigen Skills „matchen“ und individuelle Lernformate konzipieren. InnoEnergy bildet diesen Prozess über moderne KI Software ab – mit dem „SkillCharge Project“. Der Fokus liegt auf dem „Profil-Matching“ zu aktuellen Energie-Jobs, den notwendigen Skills und dem passgenauen Angebot von Lerninhalten/-formaten, um die nötigen Kompetenzen zu erlangen.

„SkillCharge“ zeigt innovative Wege zur Professionalisierung der HRM-Geschäftsmodelle, Möglichkeiten für den Einsatz von KI im Recruiting und in der Analyse bzw. für den Aufbau erfolgskritischer Kompetenzen für Karrieren in der Energiewelt von morgen.

Kontakt: Thomas Berger | Tel.: 0173 794 6650 | [thomas.berger@innoenergy.com](mailto:thomas.berger@innoenergy.com)



Kasseler Verkehrs- und Versorgungs-GmbH

## LERNPLATTFORM W.A.S.

Ausbildung „digitaler“ machen! Mit dieser Maxime startete 2019 die Lernplattform W.A.S der KVV. Unter dem Motto „Von Überall, zu jeder Zeit, auf ALLES zugreifen“ wurde – gemeinsam mit Auszubildenden verschiedener Lehrjahre und Berufsgruppen – eine digitale und flexible Plattform geschaffen, die Modernität, verschiedenste eLearning-Module und nachhaltiges Wissensmanagement vereint. Heute (nicht zuletzt wegen der Corona-Krise und dem aktuellen Lernen im Homeoffice) ist das Projekt fester Bestandteil des Ausbildungsalltags und Vorbild für weitere digitale Lernformate innerhalb des Konzerns.

Das KVV-Projekt verdeutlicht, wie wichtig es im Kontext neuer digitaler Tools und Instrumente ist, Lernende systematisch und vernetzt in den Aufbau und die Gestaltung von Lernplattformen zu integrieren.

Kontakt: Anja Drotleff | Tel.: 0561 782 2330 | [anja.drotleff@kvvks.de](mailto:anja.drotleff@kvvks.de)

KATEGORIE  
INNOVATION & DIGITALISIERUNG



Kasseler Verkehrs- und  
Versorgungs-GmbH

KATEGORIE  
ORGANISATION & IT



VSE Aktiengesellschaft

## WERTSCHÖPFUNG DURCH WERTSCHÄTZUNG

Die gesundheitsförderliche Gestaltung von Strukturen und Prozessen bei der Arbeit entfaltet in diesen Zeiten des Wandels starke positive Wirkungen! Hierfür wurde auf Initiative des HR-Bereichs, eine Programminitiative aufgesetzt, die Gesundheit als Führungsaufgabe verankert und als festen Bestandteil der Kultur der VSE weiterentwickelt. Im Mittelpunkt steht der Mitarbeiter – sein Wohlbefinden, seine Motivation, seine Leistungsbereitschaft und nicht zuletzt ein vielfältiges, altersgerechtes und passgenaues Angebot.

Das VSE-Programm zeigt, wie man sich organisatorisch als sogenannte „Caring Company“ im Umfeld digitaler Transformationsprozesse positioniert, wie es gelingt, Arbeits- und Gesundheitsschutz systematisch kulturell sowie strategisch für den Unternehmenserfolg zu verankern.

Kontakt: Harry Moser | Tel.: 0681 607 1600 | [moser-harry@vse.de](mailto:moser-harry@vse.de)

Stromnetz Hamburg GmbH

## MACH HAMBURG MÖGLICH

Wie schafft man Arbeitgeberattraktivität für das neue (rekommunalisierte) Unternehmen Stromnetz Hamburg, welches in der Vergangenheit durch starke Markennamen wie HEW und Vattenfall geprägt wurde? Die Herausforderung: ein städtisches Unternehmen durch eine Arbeitgebermarken-Initiative energiegeladen, dynamisch, selbstbewusst, modern und hanseatisch darzustellen. Und: Die Verbundenheit der Mitarbeiter mit der neuen Marke „Stromnetz Hamburg“ zu stärken. Die Idee: Ein unverwechselbares Sinnversprechen zu entwickeln, das intern und extern wirkt – Mach Hamburg möglich!

Dieses „Sinnversprechen“ und der nachweisliche Erfolg der Kampagne zeigen, wie innovative Wege zur Entwicklung und Positionierung einer Arbeitgebermarke in der neuen Energiewelt, Image und unternehmerischen Wandel positiv gestalten.

Kontakt: Uwe Birk | Tel. 040 49202 2155 | [uwe.birk@stromnetz-hamburg.de](mailto:uwe.birk@stromnetz-hamburg.de)

KATEGORIE  
MARKE & RECRUITING





## DER WETTBEWERB Idee & Akteure

Der Wettbewerb dient zur Verbreitung von Erfolgsstrategien für die (digitale) HR Transformation und neue Arbeitswelten in Energieunternehmen. Zugleich fördert er den Wissenstransfer im Personalmanagement zwischen Forschung und Praxis. Der Award steht für Pioniergeist, innovative und kreative Lösungen. Und er steht für die Menschen in den Unternehmen, die die digitale Energiewelt – auch in Krisenzeiten – gestalten.

Die Initiatoren sind Siegfried Handt von EnergyRelations in München und Prof. Dr. Werner Stork von der Hochschule Darmstadt, zugleich Mitglieder der sechs-köpfigen Jury.



**Siegfried Handt**  
EnergyRelations



**Prof. Dr. Werner Stork**  
Hochschule Darmstadt



**Prof. Dr. Klaus-Michael Ahrend**  
Vorstand HEAG Holding



**Marion Rövekamp**  
Vorständin Personal & Recht  
EWE AG



**Christian Seelos**  
Chefredakteur  
energate-Medien



**Lars Seiffert**  
Personalvorstand & Arbeitsdirektor  
ENSO Energie Sachsen Ost AG &  
DREWAG – Stadtwerke Dresden GmbH


## *TEILNAHME 2021*

Messen Sie Ihre HR-Arbeit mit den Besten, denn dieser Wettbewerb zeichnet die innovativsten Transformationsprojekte in unserer (digitalen) Arbeitswelt aus.

Sichern Sie sich Ihre Teilnahme beim nächsten Wettbewerb für HR-Transformation! Anmeldeschluss ist am 31. März 2021.

Jetzt Teilnahmebedingungen anfordern:

- per Mail: [bewerbung@hr-energy-award.de](mailto:bewerbung@hr-energy-award.de)
- per Tel.: 089 125 033 847



*ES LIEGT AN HR, UNTERNEHMEN IN DIE DIGITALE  
ENERGIEWELT ZU FÜHREN.*

[www.hr-energy-award.de](http://www.hr-energy-award.de)