



Digitale Exzellenz für neue Arbeitswelten  
in der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft



*»Die digitale Transformation ist eine der größten Chancen für HR-Abteilungen: Neue Tools und New-Work-Konzepte bieten die Möglichkeit, Personalarbeit neu zu erfinden und ihre Relevanz im Unternehmen zu steigern.«*

## ENERGIE-CAMPUS UND -COMMUNITY FÜR HR DIGITALISIERUNG

### Energy goes digital – HR goes digital

Die Digitalisierung der Energiewirtschaft setzt HR unter Druck! Ein tiefgreifender Wandel vollzieht sich im Personalmanagement. Im Fokus stehen dabei u.a. Veränderungen in der Unternehmenskultur, der Führung, der Organisation, bei den (digitalen) Kompetenzen und in der Innovationsfähigkeit. Agilität und Kulturwandel werden zum Erfolgsfaktor für die Transformation von Energieunternehmen. Nichts geht dabei ohne ein agiles Mindset und digitales Know-how im HR. Nichts geht ohne **Digitale HR-Exzellenz**.

HR ist – neben der IT – am stärksten selbst von der Digitalisierung der Prozesse und Geschäftsmodelle betroffen und muss bei der digitalen Unternehmens-Transformation eine zentrale Rolle über-

nehmen. Die Frage ist deshalb nicht, ob HR die digitale Transformation gestalten muss oder nicht. Die Frage ist eher, wie schnell und konsequent gelingt Ihnen dieser Prozess oder – ab wann ist es zu spät dafür. Digitale Exzellenz im HR ist dabei Voraussetzung für zukunftsfähige Prozesse und Funktionen, für die neue Vielfalt im Peoplemanagement und für nachhaltige Geschäftsmodelle.

Höchste Zeit also, sich als HR-Professional fit zu machen für die digitale Transformation und die notwendigen (digitalen) Skills. Halt neue Kompetenzen zu entwickeln, damit Sie die digitalen Veränderungen in Ihrem Unternehmen auch erfolgreich mit gestalten und vorantreiben können.

Sie sind als Change Manager und Transformer gefragt und gefordert, wenn es darum geht

- digitale Skills und Kompetenzen für die Mitarbeiter/-innen der neuen Arbeitswelt zu entwickeln,
- neue Konzepte und Rollen in der Führung zu etablieren,
- moderne Formen und Ansätze in der Arbeitsorganisation mit einzuführen,
- eine agile, konsequent auf Lernen und Veränderung ausgerichtete Unternehmenskultur zu fördern.

*»Wir brauchen neue Geschäftsmodelle und Rollen für HR in Zeiten der Digitalisierung.«*



## DIGITALISIERUNG BRAUCHT NEUES WISSEN

### Das Programm zur digitalen Kompetenzentwicklung

Unsere Initiative HRFOREENERGY ist Campus und Community zugleich und stellt Sie als Personaler in den Mittelpunkt der digitalen Transformation! Wir bieten Ihnen nicht nur mit der Kompaktausbildung das nötige digitale und agile Wissen, sondern ein Netzwerk, das Sie auf Ihrer „digitalen Reise“ begleitet.

Das Besondere an HRFOREENERGY sind die Impulse aus der Wissenschaft, der Praxistransfer ausschließlich mit HR-Kollegen/-innen aus der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft und das Erleben von Transformation direkt bei Digital Champions (Next Practice HR).

Unser Fokus: digitales Mindset und die strategische Neuausrichtung Ihres Personalbereichs. Und dies mit frischen Ideen, innovativen Konzepten, Methoden und Tools, die Sie auch wirklich weiterbringen bei der Einführung neuer Prozesse und Geschäftsmodelle (HR 4.0)

*» Moderne Vielfalt und Experimentierfreudigkeit: so sollte das People-Management der heutigen Arbeitswelt aussehen. «*

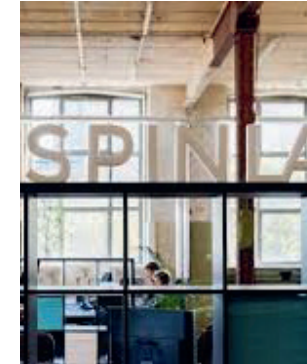
IDEE	NUTZEN	ZIELGRUPPE	PROZESS	KOSTEN
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digitale Exzellenz und HR-Geschäftsmodelle der Zukunft erleben und gestalten</li> <li>• Fokus: Digitalisierung, Kultur, Führung, Organisation, Kompetenzen und Agilität</li> <li>• Vernetzen und gemeinsam Kompetenzen entwickeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entwicklung zum Change Agent und Transformer für digitale Transformation</li> <li>• Digitales Konzept zur Kompetenzentwicklung – teilnehmerzentriert und projektbasiert</li> <li>• Mehrwert: Neue Dialogformate und individuelle Betreuung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmen der Energie-, Gas- und Wasserwirtschaft (D-A-CH Region)</li> <li>• Alle HR-Bereiche: PE, PM, Ausbildung, Organisation, Gesundheit und Recruiting</li> <li>• Führungskräfte und/oder Professionals der HR-Bereiche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kick-Off Veranstaltung</li> <li>• Standortbestimmung</li> <li>• Praxistransfer (Foren)</li> <li>• Virtuelle Workshops</li> <li>• Abschlusstreffen und Zertifikat</li> <li>• Follow-up (Coaching, Learning-Tools...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Paketpreis (All in One) für Campus &amp; Community</li> <li>• Unternehmensrabatt bei Anmeldung von mehreren Teilnehmern/-innen</li> <li>• Attraktive Inklusiv-Leistungen und exklusive Individualangebote zu Sonderkonditionen in der Community</li> </ul>

## HR ALS TREIBER DER DIGITALISIERUNG

### Ihre neue (digitale) Rolle

In Ihrer neuen Rolle gestalten und begleiten Sie die Digitalisierung, sind Change Manager und Transformer für Ihre Organisation. In der Kompaktausbildung zum HR Digital Manager erlernen Sie dafür das Handwerkszeug und die Grundlagen, um digitale/agile Veränderungen erfolgreich zu begleiten – um New Work und Cultural Change im eigenen Unternehmen zu gestalten.

Sie entdecken agile Methoden und digitale HR-Tools, erleben neue Führungsmethoden und Organisationsformen. Sie werden selbst aktiv, erarbeiten eigene Projekte, diskutieren und erarbeiten in der Gruppe Lösungen anhand des erlernten Tool-, Mind- und Skillsets. Last but not least unterstreichen Sie das Gelernte vor erfahrenen Experten mit dem Zertifikat „HR Digital Manager“.



Reise-Stationen im Energie-Campus 2020

» Die Transformation der Energiewirtschaft verändert die Rolle des HR-Experten, macht ihn zum HR Digital Manager. «



#### Der Fokus

Zielgerichtet auf HR im Energiemarkt mit fachbezogener Peer-Group-Arbeit und dem Ausprobieren konkreter Anwendungsfälle



#### Das Format

Lernwerkstatt und Experimentierraum, Campus & Community – mit einem Mix aus Inspirationen sowie interaktiven Sessions



#### Die Individualität

Mit exklusiven Angeboten zur eigenen Standortbestimmung (Quick-Check), mit Transfer-Modellen aus Ihrer Organisation



#### Die Agilität

Mit dem Mindset, den Methoden des agilen Managements, mit der Flexibilität und dem Spirit für HR 4.0

### Kompakt: Die Methoden und Themen

Wenn es um neue Rollen von HR in der digitalen Energiewelt geht, dann sind alle Mitarbeiter und Bereiche im Personalwesen betroffen. Entsprechend breit gefächert sind im Campus die Handlungsfelder: von der Digitalisierungsstrategie (inklusive Vision & Mission), der neuen Unternehmenskultur mit den agilen Methoden und dem agilen Management, NWoW und digitalen Organisationsprozessen bis hin zu Digital Leadership und den neuen HR Geschäftsmodellen.

# STATIONEN DER REISE ZUR DIGITALEN EXZELLENZ



## GO HRdigital

### FORUM I Digitales Mindset

**Agilität:** Gewinnen Sie Einblicke in **HR-Agilität** und neue Arbeitsformen, entwickeln Sie die „**digitale Roadmap**“ für Ihr eigenes Unternehmen

- Digitalisierungsreife Ihres Unternehmens (Standortbestimmung)
- Agile Arbeitsformen: Design Thinking, Canvas, Scrum und Effectuation
- HR Digital Manager: Aufgaben, Rolle und Kompetenzen (Check-up)
- Digitale Transformation: Strategie, Mission und Vision



## MOVE HRdigital

### FORUM II Neue Arbeitswelten

**New Work:** Erleben Sie NWoW, **digitale HR-Tools** und gestalten Sie die datengetriebene **Transformationskultur** für Ihre Organisation

- Digitale Kompetenzentwicklung (Digital Literacy, Agilität und Resilienz)
- Digitale Transformationskultur
- Digital Workplace und virtuelle Arbeitswelten
- Kollaboration und Teamwork in der digitalen Arbeitswelt
- Digitales Wissensmanagement

### FORUM III Digitale Führung

**Leadership:** Erlernen Sie Grundlagen **agiler Führung** und Lösungsansätze für eine **digitale Führungskultur** in Ihrem Unternehmen

- Digital Leadership: Rollen, Kompetenzen, Methoden und Rahmenbedingungen
- Agile Kommunikation, Coaching und die neue Gesprächskultur
- Moderne Führungs- und Teamarbeit
- Entrepreneurship, Werteorientierung und Führungskultur

### FORUM IV Kultur & Organisation

**Next Generation:** Entwickeln Sie die **neue Organisation** für Ihr Unternehmen mit, gestalten Sie die Kultur für die **neue Arbeitswelt**

- Performance und Lernen – hybride Organisation
- Agile, selbstorganisierte Arbeitsformen
- Innovationskultur, Corporate Learning & Development
- Digitale Unternehmenskultur für die neue Arbeitswelt



## CERT HRdigital

### FORUM V Transformation

**HR 4.0:** Sie leben Ihre neuen Rollen und starten mit **innovativen HR-Prozessen** und **zukunftsfähigen HR-Geschäftsmodellen**

- HR als Transformer: Transformationsprozesse ganzheitlich gestalten und begleiten
- Next Practice HR im Energiesektor
- Präsentationen und BarCamp zu Ihren Reise-Erlebnissen und Lessons Learned
- Zertifizierung zum „HR Digital Manager“



### Inklusiv-Angebote während der digitalen Reise (Community HRFORENERGY)

Quick-Check Digitalisierungsreife | Exklusiver Zugang zur Online-Plattform | Aktuelle Studien | Individuelle Telefon- und Videokonferenzen | Webinare | Monatlicher eNewsletter | 2 Ausgaben des Karrieremagazin energiekarriere pro Jahr | Teilnahme am Wettbewerb HR ENERGY AWARD | Teilnahme beim Personalforum Energie | Regionale und virtuelle Netzwerktreffenn u.v.m.

### Exklusiv-Angebote (Sonderkonditionen)

Persönlicher Kompetenz-Check Digitalisierung | Führungskräfte-Coaching | Inhouse Digitalisierungs-Workshops | Interner Kultur-Check | Strategische Beratung und Begleitung auf dem Weg zu NWoW und zur hybriden Organisation u.v.m.

## MACHER. INFORMATION. ANMELDUNG

### Die Experten

Gestaltet wird der CAMPUS und die Lernformate von Prof. Dr. Werner Stork, erfahrenen und zertifizierten Trainern/Coaches, Entrepreneurs und ausgewählten Netzwerkpartnern aus der NWoW-Branche.



#### Prof. Dr. Werner Stork

Professor für Organisation und Management an der Hochschule Darmstadt und Experte für Personalmanagement und Führung. Kernthemen sind u.a. agile Management- und Führungsmethoden sowie Change- und Transformations-Management.



#### Lea Schwillk

Als Beraterin bei AviloX berät sie Organisationen auf dem Weg zu modernen und digital vernetzten Arbeitsweisen. Ihr Fokus: Einführungsbegleitung von Social Intranets und virtueller Zusammenarbeitsplattformen sowie die Umsetzung agiler Change-Vorhaben.



#### Stephanie Birkenbeil

Partnerin von EnergyRelations und ehemalige Personalleiterin in der IT-Branche. Als Beraterin gestaltet Sie Change-Prozesse sowie Projekte im Talent Management und in der strategischen Personalentwicklung.



#### Alfred Burkhardt

Effectuation Experte, Digital Business Model Designer und Geschäftsführer der SWK GmbH & Co. KG. Seine Schwerpunkthemen: digitale Transformation, agile Arbeitsmethoden/-techniken, Veränderungsprozesse und Führungskräfte-Coaching.



#### Anette Altröck

Managing Partner der Coltos GmbH, einer auf die Schnittstellen von Mensch, Organisation und Technik spezialisierten Beratungsgesellschaft. Sie unterstützt Unternehmen bei Transformationsprojekten zur Gestaltung neuer Arbeitswelten.



#### Siegfried Handt

Geschäftsführer von EnergyRelations und Initiator des Energie-Campus sowie zahlreicher Bildungs- und Karriereformate. Als Personalberater und Arbeitsmarktexperte der Energiewirtschaft schafft er die passenden Netzwerke für den Wissenstransfer.



#### Andrea Lachnik

Diplom-Psychologin, HR-Professional und Agility Master bei DB Systel. Expertein und Vordenkerin zu agilen/digitalen Führungskonzepten im Konzept der digitalen Transformation.



#### Sina Wans

Gründerin von Sustainable Thinking, einer Strategie- und Prozessberatung für transformative Nachhaltigkeitslösungen. Cultural Change Expertein für das Transferprojekt „Systeminnovation für Nachhaltige Entwicklung“ an der Hochschule Darmstadt.

## KONDITIONEN

Kompaktausbildung zum HR Digital Manager inklusive der exklusiven Mitgliedschaft in der Community HRFOREENERGY zum Paketpreis (All in One) mit nachfolgenden Modulen:

#### Modul CAMPUS

Live in Foren: HR Next Practice in 5 Tagesveranstaltungen bei Digital Champions an unterschiedlichen Orten

Digital in Webinaren: Virtuelle Lernwerkstatt für fach- und projektbezogene Peer-Group-Arbeit

#### Modul COMMUNITY (Inklusivleistungen)

- Exklusiver Zugang zur Online-Plattform mit Dialogformaten und Wissenstransfer (u.a. Studien)
- Quick-Check: Digitalisierungsreife Ihrer Organisation
- Teilnahme beim Personalforum Energie
- Zertifizierung zum HR Digital Manager
- Mitwirkung beim HR Energy Award
- Individualangebote zum ermäßigten Mitgliedspreis (u.a. Kompetenz-Check, Inhouse-Beratungsleistungen, Coaching-Angebote)

#### Preise (Paketpreis „All in One“)

- 5.995,00 EUR für 1 Teilnehmer/-innen
- 10.790,00 EUR für 2 Teilnehmer/-innen
- 15.290,00 EUR für 3 Teilnehmer/-innen

Der Energie-Campus 2021 startet im März. Informationen zu den Veranstaltungsorten und dem Programm entnehmen Sie ab Januar der Website.

## TEILNAHME

Sie möchten weitere Informationen, bevor Sie sich anmelden?

### Ihre Ansprechpartner:

Siegfried Handt

Tel.: 0151 1144 7097

E-Mail: [s.handt@energyrelations.de](mailto:s.handt@energyrelations.de)

Stephanie Birkenbeil

Tel.: 0172 618 9945

E-Mail: [s.birkenbeil@energyrelations.de](mailto:s.birkenbeil@energyrelations.de)

### Anmeldung

Ihre Anmeldung per Anmeldeformular senden Sie

- per Mail: [anmeldung@hr-for-energy.de](mailto:anmeldung@hr-for-energy.de)
- postalisch: EnergyRelations, Viktualienmarkt 8, 80331 München

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen und Datenschutzbestimmungen unter [www.hr-for-energy.de](http://www.hr-for-energy.de).

Für den Campus ist eine maximale Teilnehmerzahl von 15 Personen vorgesehen. Anmeldeschluss für die Teilnahme im Energie-Campus 2021: 31. Januar 2021.

Der nächste Energie-Campus startet im März 2021. Profitieren Sie von dem Frühbucherrabatt (10% Rabatt) bei Anmeldungen bis 30.11.2020.

### Veranstalter & Kontakt

EnergyRelations

Viktualienmarkt 8

80331 München

Tel.: +49(0)89 125 033 847

[www.hr-for-energy.de](http://www.hr-for-energy.de)

